

よかばい・かえるばい企業

参加事業所募集!!

「よかばい・かえるばい企業」とは？

若者、女性、高齢者など多様な人材が、多様な働き方を選択でき、その意欲と能力を発揮できる「魅力ある職場づくり」を目指して、県内企業が働き方を見直すための取組を宣言し実行するものです。



「よかばい」は「余暇を増やす年休取得促進」と「良い (good)」、
「かえるばい」は「定時退社して残業を削減する」と「変える (change)」という意味だよ。

社員も求職者も注目しています!

魅力ある職場づくり

参加特典

- ポータルサイト上で自社の取組を求職者へPR!
- 採用活動において、働き方改革に取り組む企業としてPR! (ハローワーク求人票等)
- 「ふくおか県政推進サポート資金」の融資対象!
- 県の競争入札参加資格審査における「地域貢献活動評価」の加点対象!
※「5 雇用拡大」及び「36 働き方改革」の2項目が対象
※加点を受けるには他にも要件があります。詳しくはHPへ。
- 最寄りの労働者支援事務所が、魅力ある職場づくりに役立つ最新の助成金や無料相談会、セミナー等の情報を提供!
- 「よかばい・かえるばい企業宣言書」がダウンロード可能! (予定)



「地域貢献活動評価」の詳細はこちら

取組内容の宣言から
実行までの流れ

1 参加申込
※承認後、Webサイトに公開されます。

2 取組実行

3 取組結果の報告
取組目標の更新

※取組期間は3年間です。(早めに成果が出た場合は、期間を短縮して結果報告・目標更新することも可能です。)

なぜ、今取り組む必要があるの？

働き方改革とは、誰もがそれぞれの事情に応じて多様な働き方を選択でき、その意欲と能力を発揮できる魅力ある職場づくりを目指すものです。

魅力ある職場づくりに取り組むことで、従業員の意欲が向上し、労働生産性アップや、優秀な人材の確保・職場への定着にもつながります。

一方、若者の仕事に対する意識はワーク・ライフ・バランスを重視する志向に変化してきており、優秀な人材を確保できる「選ばれる会社」になるためにも自社の働き方を見直すことは重要です。

このように、働き方改革は、人材を確保し、持続的な経済活動を行っていくための経営戦略ともいえます。魅力ある職場づくりに取り組み、「選ばれる会社」になりましょう！

働き方改革で目指す姿(目標)の例

- 日頃から声を掛け合うことでお互いの業務をカバーできるようにし、休みがとりやすい職場にします。
- 社員アンケートを実施し、職場環境を改善することで、働きやすい職場を目指します。
- 進捗管理を徹底し業務の効率化を図ることで、時間外労働を削減します。
- 子育てや介護をしながら働き続けられる職場にします。
- 社員一人ひとりのキャリア形成を支援する仕組みをつくります。
- テレワークを導入することで、働きやすい環境を整備し、離職率を下げます。

まずは取り組みやすいことから始めましょう！

魅力ある職場づくりに取り組む「選ばれる会社」になりましょう！

働き方改革取組事例



01

所在地/福岡市中央区
業種/警備業
従業員数/64名



目指す姿

働き続けやすい職場環境づくりを目指す
互いに認めあい、自信と誇りを持って働ける職場

福岡警備保障株式会社

きっかけ

- ・求人応募が少なく、欠員の補充が追いつかなくなった。
- ・業務の効率化や時間外勤務の削減のためには、働き方の見直しが必要と感じた。

取組内容

- ・社員の満足度やストレス度を測ること及び会社に対する要望等を把握することを目的にアンケートを実施
- ・社員のモチベーションを高められるように、上司との面談の機会を設けた。

取組効果

- ・会社の良い点、改善点及び従業員の自己評価を把握できた。
- ・会社の良い点や従業員の満足度が高いところを会社の魅力として求人活動に活かし、応募獲得につながった。
- ・社員のスキルアップのため、会社が費用を負担することで資格取得をバックアップした。
- ・時間外勤務の削減傾向につながった。

取組のポイント

- ・全社員からアンケートを回収することができ、また面談により意見を集約できた。
- ・人材育成及び人材確保につながった。

02

所在地/北九州市戸畑区
業種/建設業(タイル、石)
従業員数/9名



目指す姿

ワーク・ライフ・バランスを図り、
前向きな姿勢で仕事に取り組む会社

有限会社創栄タイル

きっかけ

- ・以前より社員から出ていた要望を踏まえ、代表交代のタイミングで全面的に働き方を見直すことにした。
- ・人材確保のためにも働きやすい環境整備の必要性を感じた。

取組内容

- ・カエル会議を実施(現状の課題と改善策について)
- ・会議を踏まえた就業規則の改定
- ・休日の明確化(日程管理と業務の段取りの共有化)
- ・有休取得促進(有休表を作成し可視化と取得方法のアナウンス)

取組効果

- ・就業規則を改定し、社員要望の旅費規程を導入できた。
- ・前年度より有休取得率が増加した(15%⇒45%)。
- ・休日出勤が大幅に減った。
- ・情報共有の重要性を感じ、コミュニケーションが密になった。
- ・若手社員のモチベーションが上がった。

取組のポイント

- ・少人数だからこそ会議で全員の発言を取り上げるよう心掛けた。

他社の事例をチェック

上記のほか、県内企業の取組事例は、「福岡県働き方改革推進事業ポータルサイト」に掲載しています。
他社の事例を参考に自社の取組を進めましょう。

働き方かえるばい

検索



働き方改革のメリット

働き方を変えれば会社も社員ももっとハッピーになれる！

01

働く環境そのものを見直すことで、生産性と効率をアップ！



02

働きやすい環境を作ることによって優秀な人材を確保！



03

従業員の意欲向上と職場への定着率 UP！



04

定時退社で家族と過ごす時間の充実！

05

子育てや介護などライフスタイルに合わせた働き方が選べる！



06

心身のリフレッシュが新たな発想・創造性につながる！



07

社内活性化により、新たな発想が生まれ、事業拡大につながる！



08

年次有給休暇取得で趣味やスキルアップの時間が充実！人生がより豊かに！

03

所在地/久留米市
業種/児童福祉事業
従業員数/60名



目指す姿

保育園全体でスキルアップしていく職場
誰でも意見を出し合える職場

社会福祉法人金丸福祉会

きっかけ

- 若手職員等に対し、丁寧に業務を伝える為の時間を確保したい。
- 業務負担を平準化したい。

取組内容

- マニュアルの更新
⇒レクチャー時間の削減
- 業務の見える化
⇒担任以外でもできる業務を割り振る
- 事務作業に集中できる環境整備
⇒ノンコンタクトタイム（子どもから離れる時間）の導入

取組効果

- 若手職員が見通しを持って準備・保育ができるようになった。
- 業務を平準化したことで、定時で帰れるようになり、コミュニケーションも向上した。
- 保育環境の改善に取り組める時間的な余裕が生まれ、保育士同士の連携・保育の質を向上させることができた。

取組のポイント

- 新しい職員も自信を持って仕事ができる環境づくり！
- 業務を見える化することで、事務を効率化！

04

所在地/田川郡福智町
業種/医療・福祉（障害福祉サービス）
従業員数/89名



目指す姿

積極的にコミュニケーションをとり、連携できる職場。利用者が安心安全に利用できる施設

社会福祉法人朝日会 障害者支援施設 西友苑

きっかけ

- 職員間で業務内容の理解度にばらつきがある。ミスがあると、職員のモチベーション低下や利用者・家族の信頼低下につながるため、働き方の見直しにチャレンジした。

取組内容

- カエル会議で困りごとを付箋に書き出し、課題を洗い出した。
- トランシーバーの導入（必要な場合には職員とすぐに連絡が取れるようにした）
- バディ制度の導入（当日のリーダーがバディの組み合わせを指示し、業務を行う）
- プチ研修の実施（職員が数名ずつ参加し、介護技術を共有）

取組効果

- 課題が明確になったことで改善策を出すことができた。
- 情報伝達のスピードが向上し、タイムラグが減った。
- 職員の業務の習熟率向上と介護中の安全性向上につながった。
- 職員が参加しやすいよう短時間の研修ではあるが、介護方法の均一化や困りごと解決の場となった。

取組のポイント

- 業務改善について、現状把握を行うことで課題の抽出と優先順位の整理ができた。
- 業務について、全員で改めて考える機会になった。

公正な採用選考について

福岡県では、差別のない公正な採用選考を推進しています。詳しくは県のホームページをご確認ください。

福岡県 公正な採用選考

検索



よかばい・かえるばい企業 参加申込書

下記を全てご記入の上このまま FAX してください。

FAX: 092-643-3588



※HP からの申込が可能の方は、QRコードもしくは、下記の URL からの申込に御協力ください。
(<https://hatarakikatkaeru.pref.fukuoka.lg.jp/campaign/login/>)

WEBサイトに アクセスする際に 必要ですので 記載してください (HP非掲載)	メールアドレス(会員 ID)					
	パスワード (8桁以上12桁以内の半角英数字)					
企業 概 要	事業所名	フリガナ	住 所	〒 ー		
		ホームページURL		業 種	取組人数 (従業員数)	
	企業PR (事業の内容等)					
取組 内容 (宣言)	取組期間	年 月 日から3年間 (注)申請日以降				
	目指す姿(目標) ※200字以内					
	取組分類 (項目にチェックしてください)	<input type="checkbox"/> 若者・女性・高齢者・障がい者が活躍しやすい環境整備 <input type="checkbox"/> 職場のコミュニケーション活性化 <input type="checkbox"/> 長時間労働の是正 <input type="checkbox"/> 休暇取得促進 <input type="checkbox"/> テレワーク、在宅勤務 <input type="checkbox"/> 賃金の引上げ		<input type="checkbox"/> 人材育成 <input type="checkbox"/> 病気の治療、子育て・介護等と仕事の両立 <input type="checkbox"/> 非正規雇用の処遇改善(同一労働同一賃金) <input type="checkbox"/> 外国人材の適正な受け入れ <input type="checkbox"/> 副業・兼業の推進 <input type="checkbox"/> その他		
	取組内容 ※200字以内					
担 当 者 連 絡 先 (HP非掲載)	所 属			役 職 氏 名		
	T E L			F A X		

※取組内容は原則公開となります。

お問い合わせ先

福岡県福祉労働部労働局労働政策課

TEL 092-643-3587 FAX 092-643-3588

- 福岡労働者支援事務所 TEL092-735-6150 FAX092-712-0497
- 北九州労働者支援事務所 TEL093-967-3945 FAX093-967-3946
- 筑後労働者支援事務所 TEL0942-30-1034 FAX0942-30-1025
- 筑豊労働者支援事務所 TEL0948-22-1149 FAX0948-22-4118