

# お申し込み方法

## 手順

- 1 お申し込み案内ページに進み、該当する日程を選択してください。
- 2 「メールを認証して申請に進む」を選択し、申請に利用するメールアドレスを入力してください。
- 3 必要事項を入力し、申請してください。
- 4 申し込み完了メールに記載されているURLから、当日視聴してください。

## 申し込み期限

各開催日当日15時まで

※申し込みの際に取得した個人情報適切に管理され、当機構が主催・共催・後援するシンポジウム・セミナー、刊行物の案内等にのみ利用します。利用目的の範囲内で適切に取り扱うものとし、法令で定められた場合を除き、第三者に提供しません。



## 申し込みURL

<https://www.elder.jeed.go.jp/moushikomi.html>

## 昨年度の開催内容

### YouTubeチャンネル「JEED チャンネル」にてアーカイブ配信実施中

#### 働く高齢者の健康と安全確保のためのエイジマネジメント

基調講演 神代 雅晴氏 (産業医科大学名誉教授)  
 講演 赤津 順一氏 (一般財団法人日本予防医学協会理事)  
 樋口 善之氏 (福岡教育大学准教授)  
 亀田 高志氏 (株式会社健康企業 代表、医師、労働衛生コンサルタント)  
 杉山 敦氏 (トヨタ自動車九州株式会社 取締役コーポレート本部長)



#### 生涯現役社会の実現に向けた自律的キャリア形成

基調講演 高橋 俊介氏 (慶應義塾大学SFC研究所上席所属員)  
 事例発表 キヤノン株式会社  
 損害保険ジャパン株式会社  
 ソニーピープルソリューションズ株式会社  
 コーディネーター 今野 浩一郎氏 (学習院大学名誉教授)



#### 70歳就業時代におけるシニア活用戦略

コーディネーター 内田 賢氏 (東京学芸大学教育学部教授)  
 事例発表 三谷産業株式会社  
 株式会社USEN-NEXT HOLDINGS  
 倉重 公太郎氏 (特定非営利活動法人 日本人材マネジメント協会理事・弁護士)



#### 70歳までの就業機会の確保に向けた“生涯キャリア形成”

基調講演 内田 賢氏 (東京学芸大学教育学部教授)  
 事例発表 ボラスグループ  
 日鋼設計株式会社  
 中央労働災害防止協会



## お問い合わせ先

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構  
高齢者雇用推進・研究部 普及啓発課

TEL 043-297-9527



## 令和5年度

# 生涯現役社会の実現に向けたシンポジウム

企業の経営者・  
人事担当者必見

参加無料  
ライブ配信  
(事前申込制・  
先着500名)

令和3年4月に改正高齢者雇用安定法が施行され、70歳までの就業機会の確保が努力義務化されて約2年が経過し、高齢者の戦力化について各企業の人事担当者の関心がさらに高まっています。本年度は、特に関心の高い「職場コミュニケーション」「ウェルビーイング」「キャリア・リスキリング」「評価・賃金制度」をテーマとして4回にわたり開催いたします。講演や事例発表、パネルディスカッション等を実施しますので、みなさまのご参加をお待ちしています。

10月12日(木) 14:00~16:35

### 人的資本経営における職場コミュニケーション ~Z世代からポスト団塊世代まで

亀田 高志氏 (株式会社健康企業 代表、医師、労働衛生コンサルタント)  
 西川 あゆみ氏 (WorkWay株式会社取締役会長、CEAP、MRI 一般社団法人国際EAP協会 日本支部 理事 NPO法人 メンタルレスキュー協会 理事)  
 西川 幸孝氏 (株式会社ビジネスリンク代表取締役 株式会社物語コーポレーション社外取締役)  
 前川 孝雄氏 (株式会社FeelWorks 代表取締役、青山学院大学兼任講師)

10月19日(木) 14:00~16:35

### 女性社員のウェルビーイング向上 ~エイジレスなキャリアと健康支援

芥川 奈津子氏 (さんぎょうい株式会社 代表取締役社長)  
 小島 玲子氏 (株式会社丸井グループ取締役CWO (Chief Well-being Officer) 専属産業医)  
 東川 麻子氏 (株式会社OHコンシェルジュ 代表取締役)  
 亀田 高志氏 (株式会社健康企業 代表、医師、労働衛生コンサルタント)

10月27日(金) 14:00~16:45

### 50歳からのキャリア開発・支援、リスキリング ~シニアの活躍に向けて

前川 孝雄氏 (株式会社FeelWorks 代表取締役、青山学院大学 兼任講師)  
 大木 栄一氏 (玉川大学 経営学部 国際経営学科 教授)  
 浅井 公一氏 (NTTコミュニケーションズ株式会社 ヒューマンリソース部 キャリアコンサルティング・ディレクター)  
 岡本 真治氏 (旭化成株式会社 人事部 キャリア開発室長)

11月1日(水) 14:00~16:40

### エイジレスな人材活用のための 評価・賃金制度

今野 浩一郎氏 (学習院大学 名誉教授)  
 小林 崇氏 (株式会社NJS 管理本部 人事総務部長)  
 杉浦 由佳氏 (日本ガイシ株式会社 人材統括部 人事部長)  
 森田 喜子氏 (TIS株式会社 人事本部 人事部 人材戦略部 セクションチーフ)

※詳細は次頁の「プログラム」をご覧ください。

主催 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構

後援 厚生労働省、中央労働災害防止協会、特定非営利活動法人キャリアコンサルティング協議会、一般財団法人ACCN

10月12日(木)  
14:00~16:35

職場におけるコミュニケーションは、職場の活性化を通じた企業の生産性向上や人材確保、離職防止の観点からもその重要性が指摘されています。高齢社員が高いモチベーションを持って仕事ができるための職場コミュニケーションのあり方について、事例を交えながら考えます。

人的資本経営における職場コミュニケーション～Z世代からポスト団塊世代まで

14:00~14:05 開会挨拶

14:05~14:20 総論  
亀田 高志氏

14:20~15:05 事例発表  
西川 あゆみ氏  
西川 幸孝氏  
前川 孝雄氏 (50音順)

15:05~15:10 パネルディスカッションへの問題提起  
亀田 高志氏

15:10~15:20 休憩

15:20~16:20 パネルディスカッション  
コーディネーター 亀田 高志氏  
パネリスト 西川 あゆみ氏、西川 幸孝氏、前川 孝雄氏

16:20~16:30 視聴者からの質問回答

16:30~16:35 総括  
亀田 高志氏



株式会社健康企業 代表、医師  
労働衛生コンサルタント  
亀田 高志氏



WorkWay株式会社取締役会長、CEAP、MRI  
一般社団法人国際EAP協会 日本支部 理事  
NPO法人 メンタルレスキュー協会 理事  
西川 あゆみ氏



株式会社ビジネスリンク代表取締役  
株式会社物語コーポレーション社外取締役  
西川 幸孝氏



株式会社FeelWorks 代表取締役、  
青山学院大学兼任講師  
前川 孝雄氏

10月19日(木)  
14:00~16:35

1986年の男女雇用機会均等法施行の頃に就職した「均等法世代」が60歳目前となっています。シニアを含む働く女性の健康課題や健康管理、ライフイベント等に応じたキャリア支援などについて、企業の先進的な取組とともに考えます。

女性社員のウェルビーイング向上～エイジレスなキャリアと健康支援

14:00~14:05 開会挨拶

14:05~14:15 総論  
芥川 奈津子氏

14:15~14:55 事例発表  
小島 玲子氏  
東川 麻子氏 (50音順)

14:55~15:05 組織における課題  
亀田 高志氏

15:05~15:15 休憩

15:15~16:15 パネルディスカッション「働く女性の健康問題」  
コーディネーター 芥川 奈津子氏  
パネリスト 小島 玲子氏、東川 麻子氏

16:15~16:25 視聴者からの質問回答

16:25~16:30 コメント  
亀田 高志氏

16:30~16:35 総括  
芥川 奈津子氏



さんぎょう株式会社 代表取締役社長  
芥川 奈津子氏



株式会社丸井グループ取締役CWO  
(Chief Well-being Officer)  
専属産業医  
小島 玲子氏



株式会社OHコンシェルジュ 代表取締役  
東川 麻子氏



株式会社健康企業 代表、医師  
労働衛生コンサルタント  
亀田 高志氏

10月27日(金)  
14:00~16:45

社員がシニアとなってもいきいきと働き続けるためには、40~50代から第二の人生やセカンドキャリアを意識し、そのキャリアを自らどう築いていくかということも重要なテーマです。企業のキャリア支援やリスクリング、社員のキャリア自律の先進事例を紹介しながら考えます。

50歳からのキャリア開発・支援、リスクリング～シニアの活躍に向けて

14:00~14:05 開会挨拶

14:05~14:45 基調講演「50歳からの幸せなキャリア戦略」  
前川 孝雄氏

14:45~15:25 事例発表  
NTTコミュニケーションズ株式会社 浅井 公一氏  
旭化成株式会社 岡本 真治氏

15:25~15:35 休憩

15:35~16:35 パネルディスカッション  
コーディネーター 大木 栄一氏  
パネリスト 事例発表企業2社

16:35~16:40 視聴者からの質問回答

16:40~16:45 総括  
大木 栄一氏



株式会社FeelWorks 代表取締役、  
青山学院大学 兼任講師  
前川 孝雄氏



玉川大学 経営学部 国際経営学科 教授  
大木 栄一氏



NTTコミュニケーションズ株式会社  
ヒューマンリソース部  
キャリアコンサルティング・ディレクター  
浅井 公一氏



旭化成株式会社 人事部 キャリア開発室長  
岡本 真治氏

11月1日(水)  
14:00~16:40

令和3年4月から、70歳までの就業確保措置が努力義務化されて約2年が経過しました。高齢社員の人事管理の現状を概観し、企業が、人事評価や賃金の仕組みについてどのように設計していくべきか考えます。

エイジレスな人材活用のための評価・賃金制度

14:00~14:05 開会挨拶

14:05~14:35 基調講演  
「エイジレスな人材活用のための評価・賃金制度」  
今野 浩一郎氏

14:35~15:20 事例発表  
株式会社NJS 小林 崇氏  
日本ガイシ株式会社 杉浦 由佳氏  
TIS株式会社 森田 喜子氏

15:20~15:30 休憩

15:30~16:30 パネルディスカッション  
コーディネーター 今野 浩一郎氏  
パネリスト 事例発表企業3社

16:30~16:35 視聴者からの質問回答

16:35~16:40 総括  
今野 浩一郎氏



学習院大学 名誉教授  
今野 浩一郎氏



株式会社NJS 管理本部 人事総務部長  
小林 崇氏



日本ガイシ株式会社 人材統括部 人事部長  
杉浦 由佳氏



TIS株式会社  
人事本部 人事部 人材戦略部 セクションチーフ  
森田 喜子氏