公印省略

２労第２０７０号－３
令和２年１２月２２日

関　係　各　位

福岡県福祉労働部労働局労働政策課長
（労働福祉係）

「よかばい・かえるばい企業」参加企業募集の周知・広報へのご協力のお願いについて

本県の労働行政の推進に当たり、御理解と御協力を賜り、厚くお礼申し上げます。
県では、「よかばい・かえるばい企業」への参加企業を募集しています。
つきましては、別添リーフレット及びポスターを送付しますので、掲示・配架していただくほか、企業向けホームページ及びメールマガジンへの掲載、関係機関への周知など、周知・広報に御協力いただきますようお願い申し上げます。

記

1　よかばい・かえるばい企業について

「よかばい・かえるばい企業」とは、県内の企業・事業所が「よかばい」として余暇を増やす年次有給休暇取得促進や、「かえるばい」として定時退社し、時間外労働を削減するなど、働き方を見直すための取組を宣言・実行するものです。

詳細は下記ホームページから御確認ください。

【県庁ホームページ：「よかばい・かえるばい企業」参加募集】
https://www.pref.fukuoka.lg.jp/contents/yokabai-kaerubai.html

2　参加申込方法

FAXまたはホームページからお申込ください。

【FAX】別添リーフレット裏面の参加申込書にご記入の上、FAXにてお申込ください。

【HP】福岡県働き方改革推進事業ポータルサイトからお申込ください。
https://hatarakikatakaeru.pref.fukuoka.lg.jp/campaign/

3　企業向けホームページ及びメールマガジンへの掲載について

別紙の文案を参考に、企業向けホームページ及びメールマガジンへの掲載をお願いいたします。

4　その他

リーフレット及びポスターが不足する場合は、必要部数を担当まで御連絡ください。追加でお送りいたします。

（別紙）

○メールマガジンやホームページへの掲載文案

福岡県では、自社の働き方を見直すための取組を宣言・実行する「よかばい・かえるばい企業」への参加事業所を募集しています。

登録後は、最寄りの労働者支援事務所が、必要に応じて、取組内容に応じた支援機関やメニュー（県施策、助成金など）を紹介するなどのフォローアップを実施するほか、県働き方改革推進事業ポータルサイトで自社の取組をPRすることができます。

まずは取り組みやすいことから始めてみませんか？

奮ってご参加ください！

（よかばい・かえるばい企業とは？）

「よかばい・かえるばい企業」とは、県内の企業・事業所が「よかばい」として余暇を増やす年次有給休暇取得促進や、「かえるばい」として定時退社し、時間外労働を削減するなど、働き方を見直すための取組を宣言・実行するものです。

詳細は下記ホームページからご確認ください。

【県庁ホームページ：「よかばい・かえるばい企業」参加募集】

https://www.pref.fukuoka.lg.jp/contents/yokabai-kaerubai.html

（参加申込方法）

FAXまたはホームページからお申込ください。

【FAX】別添リーフレット裏面の参加申込書にご記入の上、FAXにてお申込ください。

【HP】福岡県働き方改革推進事業ポータルサイトからお申込ください。

https://hatarakikatakaeru.pref.fukuoka.lg.jp/campaign/

（申込・問合せ先）

福岡県福祉労働部労働局労働政策課労働福祉係

TEL 092-643-3587 FAX 092-643-3588

【問合せ先】
労働政策課労働福祉係 担当：大場
TEL 092-643-3587 FAX 092-643-3588
E-mail ooba-a9898@pref.fukuoka.lg.jp

福岡県

よかばい・かえるばい企業

参加事業所募集!!

働き方を見直す
取組を宣言・実行
してみませんか？

今こそ、働き方を変えるばい！

まずは
取り組みやすいことから、
始めてみましょう！

「よかばい・かえるばい企業」とは？

県内の事業所が
「よかばい」として余暇を増やす年次有給休暇取得促進や
「かえるばい」として定時退社し、時間外労働を削減するなど
働き方を見直すための取組を宣言し、実行するものです。

よかばい・かえるばい企業 参加特典

- 最寄りの労働者支援事務所が、必要に応じて、取組内容に応じた支援機関やメニュー（県施策、助成金など）を紹介するなどフォローアップします！
- 福岡県働き方改革推進事業ポータルサイト上で自社の取組をPRできます！
- 県の競争入札参加資格審査における「地域貢献活動評価」の加点対象となります！
  （※審査基準日以前1年の間に、よかばい・かえるばい企業への参加（更新）登録をしていることなどが要件です。）
- オリジナルステッカーを送付します！

「地域貢献活動評価」の詳細はこちら→

問合せ先 福岡県福祉労働部労働局労働政策課
TEL 092-643-3587　FAX 092-643-3588

□ 福岡労働者支援事務所　TEL 092-735-6150　FAX 092-712-0497
□ 北九州労働者支援事務所　TEL 093-967-3945　FAX 093-967-3946
□ 筑後労働者支援事務所　TEL 0942-30-1034　FAX 0942-30-1025
□ 筑豊労働者支援事務所　TEL 0948-22-1149　FAX 0948-22-4118

お申し込み

裏面FAX
もしくはHPから
お申し込みください。

働き方かえるばい　検索

なぜ、今取り組む必要があるの？

コロナ禍の今だからこそ 魅力ある職場づくりに取り組み 「選ばれる会社」になりましょう！

働き方改革とは、誰もがそれぞれの事情に応じて多様な働き方が選択でき、その能力と意欲を発揮できる魅力ある職場づくりを目指すものです。

魅力ある職場づくりに取り組むことで、従業員の意欲が向上し、労働生産性アップや、優秀な人材の確保・職場への定着につながります。

一方、若者の仕事に対する意識もワークライフバランスを重視する志向に変化してきており、優秀な人材を確保するため「選ばれる会社」になるためにも自社の働き方を見直すことは重要です。

このように、働き方改革は人材を確保し、持続的な経済活動を行っていくための経営戦略ともいえます。コロナ禍の今だからこそ、魅力ある職場づくりに取り組み、「選ばれる会社」になりましょう！

働き方改革取組事例

田中工業株式会社（北九州市） 事例①

- 所在地／北九州市
- 業種／複写・印刷業
- 従業員数／50名

きっかけ

●人材を確保したい

正社員・パート社員募集をかけても応募が少なく、人材確保の観点から、働き方改革による魅力ある職場づくりの必要性を感じていた。

●生産性を向上したい

営業担当者が自分の専門分野の営業しかできておらず、ワンストップソリューションに必要な「横断的な組織」になっていない。

取組内容

●モバイルの活用

社外でもメール問合せに対応でき、顧客への迅速な対応につなげられるようにする。

●営業支援ソフト・クラウドサービスをスタート

ソリューション販売課と画像サービス課の顧客情報を共有し、部門を越えた対応件数を増やす。

●報告書類関係の省力化

各種報告資料の内容重複を減らし、作成時間短縮を図る。

取組結果

- スマートフォンを導入し、メール等の問合せに迅速に対応できるようになった。
- システムの活用により、営業会議時間、会議資料作成時間の削減、営業日報の廃止につながった。
- 営業２部門の顧客情報を共有し、迅速に対応する体制を整えた。

株式会社田中三次郎商店（小郡市） 事例②

- 所在地／小郡市
- 業種／卸売業、小売業
- 従業員数／23名

きっかけ

●社員が働きやすい職場環境・仕組みづくりに取り組みたい

就業規則に定める制度を机上のものではなく利用できる制度にするため、新しいルールに合わせられる職場環境・仕組みづくりに取り組む必要があると感じていた。

取組内容

●管理職の意識改革

働き方改革についての意識をすり合わせるため、管理職を対象にブレインストーミングを実施。

●社内の課題抽出

現場の課題抽出のため、「困りごと共有ボード」を作成し、働き方改革を進めるうえでの問題点・傾向を把握。

また、社員２人一組でホワイトボードを使用して意見を出し合い、課題抽出を実施。

●社内で２つの働き方改革チームを設置し、定時退社に向けた取組を実施

チームのメンバーが働き方改革の当事者として、部署の課題解決に向けた取組を実施。

取組結果

- 自社の課題を把握し、分析することで、自社の強みを残しながら、業務の再編を図ることができた。
- 社内でも「時間外労働が少なくなった」、「いろいろな角度から物事を見れるようになった」、「意見が言いやすくなった」等の前向きな感想が出た。
- 他部署とコミュニケーションを図りながら作業効率化のルール確認や情報共有を行うことで、社内のコミュニケーションが活性化し、出荷指示書の書き方のルール化などの業務改善にも貢献した。

働き方改革 メリット

働き方を変えれば、会社も社員ももっとハッピーになれる！

会社側のメリット

- 生産性と効率アップ！
- 優秀な人材の確保！
- 社内活性化により、新たな発想が生まれ、事業拡大につながる！
- 従業員の意欲向上と職場への定着率UP！

社員側のメリット

- 子育てや介護などのライフスタイルに合わせた働き方が選択できる！
- 定時退社で家族と過ごす時間の充実！
- 年次有給休暇取得で趣味やスキルアップの時間が充実！人生がより豊かに！
- 心身のリフレッシュが新たな発想・創造性につながる！

参加申込方法

FAXまたはHPからお申し込みください。

FAX 裏面の参加申込書にご記入の上、FAXでお申し込みください。

HP 福岡県働き方改革推進事業ポータルサイトからお申し込みください。

ポータルサイトへのアクセスはこちら→

step.1 参加申込

step.2 取組目標をWebサイト上に公開

step.3 取組実行

step.4 取組結果の報告（翌年度4月）取組目標の更新

最寄りの労働者支援事務所が、必要に応じて、取組内容に応じた支援機関やメニュー（県施策、助成金など）を紹介するなどフォローアップします。
これまでに参加した企業の取組はサイト上で公開していますので参考にしてください。

宣言例

- ○ 業務の棚卸し（ムダな業務を削減する）を行います
- ○ 管理職が声かけを行い、誰もが休みを取りやすい職場にします
- ○ 社員一人ひとりのキャリア形成を支援する仕組みをつくります
- ○ 子育てや介護をしながら働き続けられる職場にします
- ○ キャリアプランに合わせた人材育成を行います
- ○ 休みを取りやすいよう、日頃からお互いの仕事を把握し、カバーし合えるようにします
- ○ 業務の標準化や効率化を図るため、業務マニュアルを作成します

まずは取り組みやすいことから始めましょう！

よかばい・かえるばい企業
参加申込書

下記を全てご記入の上このまま FAX してください。

FAX：092-643-3588

WEBサイトにアクセスする際に必要ですので記載してください（HP非掲載）	メールアドレス（会員ID）				
	パスワード（8桁以上12桁以内の半角英数字）				
企業概要	事業所名	フリガナ	住所	〒　　-	
	ホームページURL		業種		取組人数
	企業PR（事業の内容等）				
取組内容	取組項目（項目に✓してください）	☐ 非正規雇用の処遇改善（同一労働同一賃金） ☐ 賃金の引上げ ☐ 長時間労働の是正 ☐ 休暇取得促進 ☐ 職場のコミュニケーション活性化 ☐ 若者・女性・高齢者・障がい者が活躍しやすい環境整備		☐ テレワーク、在宅勤務 ☐ 人材育成 ☐ 副業・兼業の推進 ☐ 病気の治療、子育て・介護等と仕事の両立 ☐ 外国人材の受け入れ ☐ その他	
	取組に向けて一言PR				
	目　標（宣言）（具体的にご記入ください）				
担当者連絡先（HP非掲載）	所　属		役職・氏名		
	TEL		FAX		

※取組内容等につきましては原則公開となります。

お問い合わせ先：福岡県福祉労働部労働政策課労働福祉係

TEL: 092-643-3587　FAX: 092-643-3588