

令和6年4月17日

県内主要経済団体・事業主団体の長 殿



福岡労働局職業安定部長
(公印省略)

企業等における公正な採用選考の実施等の要請について

職業安定行政の運営につきましては、日頃から格別のご理解とご協力を賜り厚くお礼申し上げます。

さて、憲法において保障されている国民の職業選択の自由、すなわち就職の機会均等を確保し雇用の促進を図るためには、雇用主の皆様方が同和問題などの人権問題に対する正しい理解と認識のもとに、公正な採用選考を行うことが必要であることから、福岡労働局におきましては貴殿をはじめ関係各方面に対し、その実現に向けた取組をお願いしているところです。

しかしながら、依然として採用選考時において、応募者の適性と能力に基づかない質問や身元調査などの就職差別につながるおそれのある事象も見受けられます。

このことから、企業等における公正な採用選考システムの確立が図られるよう、厚生労働省職業安定局長から別紙1及び別添リーフレット等により、別紙2の経済・業種別団体に対して、傘下各企業等に対する周知・啓発の実施についての要請が行われたところです。

つきましては、この要請の趣旨を十分にご理解いただき、貴殿をはじめ傘下の各企業等において、応募者の適性と能力に基づく公正な採用選考が実施されますよう特段のご配慮をお願いいたします。

【担当】

福岡労働局職業安定部職業対策課
雇用指導開発係

TEL 092-434-9806